

令和6年8月1日掲載

社会福祉法人すはま会

介護職員等処遇改善加算 職場環境等要件の整備・推進について

社会福祉法人すはま会では、ミッション・理念・基本方針を具現化する人財の採用・育成を目指し、介護職員等処遇改善加算の職場環境要件の整備・推進をしています。

1, 入職促進に向けた取り組み

① 職場体験の受け入れや地域行事へ職員が参加し、すはま会の魅力を発信しています。

2, 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

① 働きながら初任者研修・実務者研修・介護福祉士の合格を目指し受講支援をしています。

② 令和6年度よりキャリアパスを目的とした人事評価面接を四半期ごとにおこなうように改善しました。

3, 両立支援・多様な働き方の推進

① 正規職員として就労した後、妊娠・出産後、育児をしながら非正規として就労して頂いているケースがあります。

4, 生産性向上のための業務改善の取組

① 職員個々に業務スマートフォンを貸与し、記録等はスマートフォンで対応しています。

② 5S活動を推進しています。

5, やりがい・働きがいの醸成

① 多職種協働を推進するために、ミーティングを活用しています。

② 地域の児童・生徒や住民との交流を定期的実施しています。また、令和5年度より、月1回の地域貢献事業（ふれあい食事業）を実施しており、地域に喜ばれております。

③ 法定研修及び法定外研修を積極的に受講しています。

④ 利用者等から感謝のお言葉等を頂いた際には、グループ chat で共有しています。

社会福祉法人 すはま会